

Ideeën voor een betere RI&E

Op de Dag over Preventie van 16 juni j.l. en in De Week van de RI&E (15-19 juni 2015) zijn we op zoek gegaan naar het beste idee voor een betere RI&E. Als je bedenkt dat bij veel bedrijven, met name binnen het MKB, nog steeds geen goede RI&E aanwezig is, dan is een goed idee voor een zinnige RI&E hard nodig!

Er zijn negen mensen die een idee hebben aangeleverd. Hierbij een overzicht. Laat u erdoor op ideeën brengen.

Wat opvalt is dat **betrokkenheid van medewerkers** bij de RI&E sterk wordt benadrukt en dat de RI&E niet een eenmalige activiteit is, maar **continue aandacht** verdient.

Een periodiek geplande rondgang binnen organisatie of bedrijf kan meer input geven aan de meer statische uitvoering van de RI&E. Zeker als deze worden uitgevoerd door mensen van verschillende disciplines.
Laat de medewerkers zelf hun werkzaamheden beschrijven en de risico's die er zijn. Dat creëert bewustwording
Een nieuwe collega is in dienst. Sluit de inwerk/proefperiode af met het laten opstellen van een RI&E op zijn werkplek. 1. Verse blik van deze frisse collega op het werk / de omstandigheden (=winst werkgever) 2. De nieuwe collega kent het risicobewustzijn van het nieuwe werk / de werkplek
Bij ons bedrijf maken we gebruik van de - Branchespecifieke RI&E - 2 preventiemedewerkers - 2 veiligheidsmedewerkers per locatie (totaal 6) Iedereen mag verbetervoorstellen indienen en risico's aandragen. Deze worden getoetst door de arbo-cie en een 3-manschap van TD + Teamleider + preventiemedewerker voor een afgewogen oplossing en worden gemonitord via een levend AMS (=Arbo Management Systeem). Voordelen: - Laagdrempelig - Risico's + oplossing worden van meerdere kanten bekeken
Zelf aan de mensen vragen wat de risico's zijn in hun activiteiten en ook zelf oplossingen laten bedenken. (Vanuit de bedoeling).
Om meer 'geluid' vanuit de werkvloer te horen, houden wij interviews met de medewerkers. Op deze manier hoor je echt waar de knelpunten zitten, is doorvragen mogelijk en heb je een beter beeld van de risico's in de praktijk. Wij vinden het zeer succesvol en de medewerkers vinden het zeer plezierig om ook eens echt gehoord te worden. De knelpunten worden benoemd en meteen omgezet in een plan van aanpak. Dat scheelt ook nog eens extra papierwerk.
Binnen de organisatie waar ik werkzaam ben, heb ik een document ontwikkeld waarin de RI&E, het Plan van Aanpak en het Arbo-jaarplan samengevoegd zijn. De acties uit het Arbo-jaarplan komen uit de grootste risico's. De status van deze acties worden 2-wekelijks besproken, zodat het document ook levend blijft.
3-3 Dag van de RIE, een vaste dag per jaar besteden aan DRIE op 3-3.
Gebruik het kaartspel van Inpreventie

Hartelijk dank voor de inbreng. Ook wij leren er weer van.... heel veel succes om binnen uw bedrijf de RI&E te verbeteren en het in te zetten als een instrument om daadwerkelijk de arbeidsomstandigheden te verbeteren.

Marion van den Wittenboer

Tel 06-5159102

Marion.van.den.Wittenboer@preventpartner.nl

Voor meer inspiratie voor ideeën, informatie over relevante thema's op het gebied van arbeid en gezondheid en voor mogelijke diensten en workshops, kijk op onze website www.preventpartner.nl